



Le rôle et la valeur des adhésions professionnelles pour le personnel infirmier d'urgence : Quels sont les éléments clés ?

Dawn Peta, Vanessa Gorman

Résumé

Objet : Présenter les tendances en matière d'engagement auprès des associations professionnelles d'infirmières à l'échelle internationale, en mettant l'accent sur les infirmières d'urgence, y compris les niveaux d'expérience, les années de service et les caractéristiques démographiques.

Conception : Une enquête Web descriptive et transversale a été diffusée en juillet 2022 auprès des membres de l'Emergency Nurses Association, des plateformes de médias sociaux et des forums qui accueillent des infirmières et infirmiers d'urgence dans le monde entier.

Méthodes : Une enquête qualitative en ligne composée de questions quantitatives pour établir des éléments tels que l'âge ou la nationalité.

Résultats : Parmi les 172 réponses reçues, 9 pays sont représentés dans les données. Les données montrent qu'un grand pourcentage des personnes sondées (64,3 %) travaillent dans un cadre clinique, et que 59,8 % d'entre elles déclarent avoir travaillé dans le domaine des soins infirmiers d'urgence pendant 15 ans ou plus. 94,1 % des répondants affirment être membres actifs d'un organisme de soins infirmiers d'urgence, tandis que 56,7 % d'entre eux affirment également être membres d'autres organismes professionnels de soins infirmiers en dehors du secteur des urgences. Le perfectionnement professionnel (76,9 %) et le réseautage avec des collègues partageant les mêmes idées (69,8 %) sont

les principaux avantages de l'adhésion à un organisme professionnel).

Conclusions : Le personnel infirmier d'urgence souhaite adhérer à des organismes professionnels pour la collégialité, le perfectionnement professionnel, l'auto-amélioration et pour avoir une influence sur la profession. Parmi les répondants à l'enquête, environ deux tiers sont prêts à investir entre 100 et 500 dollars par an pour faire partie d'un organisme professionnel. Il ressort de cela que la nouvelle génération d'infirmiers d'urgence est très peu représentée dans les données d'adhésion, ce qui offre aux organismes une excellente occasion d'élaborer des campagnes ciblées visant à renforcer la profession des soins infirmiers d'urgence.

Mots-clés : infirmière d'urgence, adhésion, adhésion à une association professionnelle, engagement

Introduction

Granovetter (1973) a écrit sur la « force des liens faibles ». Bien que publié depuis des années, l'importance et la reconnaissance de la force des interactions au sein des petits groupes et de leur impact sur les systèmes au niveau global ont été reconnues, la même théorie sociologique demeure valable aujourd'hui. Les associations professionnelles, qu'elles soient menées à petite ou à grande échelle, revêtent une force certaine. Elles servent d'instruments puissants pour permettre aux infirmières d'avoir des interactions qui ont de l'impact. Nous reconnaissons que les associations professionnelles du secteur infirmier sont accessibles dans le monde entier, que ce soit par l'intermédiaire d'un organisme local, national ou international. Elles fournissent des opportunités de formation, de bourses,

de conférences, de réseautage, d'amélioration de soi, de connaissance de soi et de leadership. Elles sont perçues comme un moyen de se connecter et de s'engager avec des pairs et, dans certains pays, les organismes professionnels jouent également un rôle moteur dans le changement, font du lobbying politique ou offrent même une assurance responsabilité civile professionnelle ou un soutien syndical. La certification spécialisée est essentielle pour instaurer une crédibilité professionnelle, augmenter le potentiel de rémunération et renforcer l'efficacité sur le lieu de travail (Kourkouta et coll. 2021). Alors même que les associations professionnelles en soins infirmiers sont très présentes, des données empiriques montrent que le nombre de membres diminue ou stagne, et qu'il est de plus en plus difficile de rassembler le personnel infirmier par le biais de ces réseaux. Si l'on analyse les associations internationales telles que l'Association nationale des infirmières et infirmiers d'urgence au Canada (ANIU), on constate qu'en octobre 2022, elle comptait 1 066 membres. L'ANIU révèle que le nombre de ses membres a peu évolué au cours de ces dernières années. De même, le College of Emergency Nurses Australasia (CENA) compte 1603 membres selon son rapport général annuel de juin 2022. Et là aussi, ce chiffre a demeuré stagnant au cours des dernières années. Proportionnellement à la taille du pays, et notamment à la taille du personnel infirmier d'urgence dans chaque pays, l'engagement des professionnels infirmiers d'urgence en tant que membres est extrêmement faible au Canada et en Australie. Il convient donc de se demander pourquoi le personnel infirmier ne s'engage pas fortement dans les associations professionnelles. Cette étude se focalise sur le personnel infirmier des urgences afin de mieux comprendre les motivations de l'adhésion et de l'engagement professionnel.

Analyse de la documentation

Une analyse de la documentation pertinente révèle que la plupart des associations font état d'une stagnation ou d'une baisse du nombre de leurs membres, malgré les efforts déployés pour les augmenter. Après une analyse de la documentation effectuée à l'aide de mots clés tels que nursing; emergency; membership, peu d'articles relatifs à l'adhésion et à l'engagement des professionnels des soins infirmiers d'urgence ont été trouvés. Selon Whitney & Gale (2015), les éléments clés de la durabilité des associations professionnelles sont les partenariats durables et le leadership. Ceux-ci peuvent être atteints par le perfectionnement professionnel, la mise en réseau, le mentorat et les possibilités de plaider. Esmaili et coll. (2013) ont réalisé une étude qualitative qui montre certains des facteurs susceptibles d'avoir un impact sur l'adhésion. Ceux-ci comprennent la possibilité d'acquérir des connaissances, la sensibilisation aux normes professionnelles, l'amélioration des compétences et le renforcement du professionnalisme. Farhan (2021) précise également qu'une association professionnelle encourage ses membres à se tenir au courant de la formation courante et des pratiques fondées sur des données probantes les plus récentes. La transparence a également été citée comme étant une priorité pour l'association professionnelle. Esmaili et coll. (2013) ont relevé comme limites le fait que l'étude portait sur un échantillon de petite taille et qu'elle ne comptait que des participants urbains. Ils ont recommandé de mener une étude de plus grande envergure comportant une

représentation plus large. Selon Johnson (2019), la collaboration est essentielle lorsqu'il s'agit de s'assurer de la volonté des participants de s'engager à adhérer. Si chacun a son propre programme ou ses propres idées, il n'y aura pas de succès dans l'atteinte des objectifs, mais si les relations établies dans les associations professionnelles reposent sur la confiance, il sera possible de gagner des membres et de les retenir. Comme l'indiquent Cline et coll. (2019), les associations professionnelles offrent des possibilités de développement par la formation continue et la mise à jour des directives de pratique fondées sur des données probantes. L'adhésion du personnel infirmier accroît la participation et peut contribuer à influencer les politiques et les pratiques en matière de soins de santé. White et coll. (2004) précisent également, à l'appui d'autres documents et recherches, que les avantages de l'adhésion comprennent le réseautage, le développement des compétences et l'éducation, et qu'à ce jour, peu de recherches ont été menées sur l'adhésion à des associations professionnelles, laissant peu de ressources pour réfléchir à ces questions. En 2017, la European Society of Cardiology (ESC) a lancé une initiative qui permet aux membres professionnels de bénéficier de réductions substantielles pour assister au congrès annuel, équivalente au coût de l'adhésion annuelle (Taylor, 2017). Sur leur site Web, les membres professionnels ont accès à des ressources gratuites et à des sessions en ligne pour le perfectionnement professionnel continu. Cette initiative témoigne de la volonté d'une association de créer de la valeur et d'encourager la collégialité professionnelle par le biais de l'adhésion. De nombreux infirmiers et infirmières sont membres de plusieurs associations professionnelles, peut-être en raison des lacunes dans ce que proposent certaines associations, de la limitation des possibilités et des possibilités en matière d'assurances de la responsabilité civile (Cline et coll., 2019).

Résultats

Méthodes

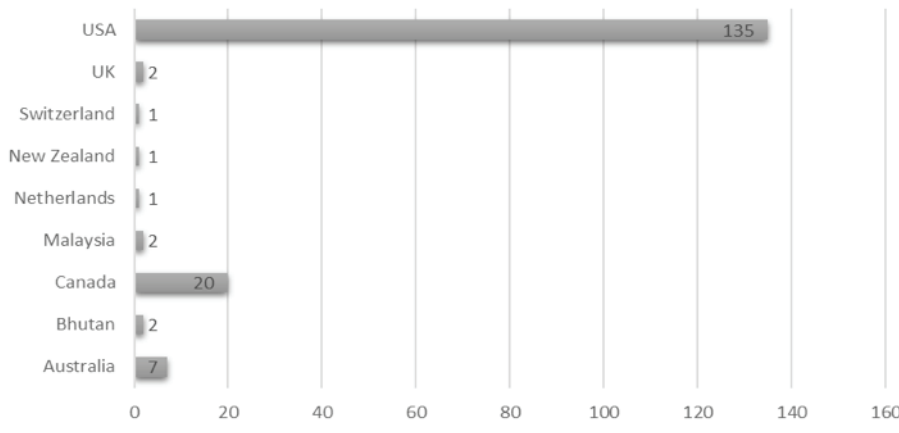
Les auteurs ont conçu une enquête qualitative portant sur les principaux éléments de l'engagement des membres. Elle visait à mieux comprendre l'engagement du personnel infirmier des urgences auprès des associations professionnelles, ainsi que les données quantitatives telles que le lieu de résidence et l'âge. L'enquête a été mise à l'essai auprès d'un petit groupe de 10 membres du personnel infirmier des urgences et des améliorations ont été apportées. Au total, 402 invitations ont été distribuées au moyen d'un groupe international de médias sociaux sur les soins infirmiers d'urgence. Parmi ces invitations, 172 réponses ont été reçues, soit un taux de réponse de 43 %. La méthodologie de l'échantillonnage dirigé a été appliquée, et les auteurs reconnaissent le caractère biaisé de la recherche et le fait qu'elle n'est pas nécessairement représentative de l'ensemble du personnel infirmier des urgences.

Données descriptives

On n'a pas demandé aux participants d'indiquer leur sexe. La plupart des participants se sont déclarés âgés de 41 à 60 ans (48,8 %). Le tableau 1 présente la répartition des répondants en fonction de leur pays de résidence et de leur pratique infirmière. Le pourcentage de répondants ayant déclaré vivre aux États-Unis d'Amérique est le plus élevé (78,9 %). Le deuxième groupe le

Table 1

Pays de résidence et pratique infirmière



plus nombreux de répondants a indiqué qu'il résidait et exerçait au Canada (11,6 %), tandis que les autres répondants (9,5 %) étaient originaires de sept autres pays.

D'autres questions ont été posées pour mieux comprendre et évaluer la situation professionnelle du participant. Les chercheurs ont accordé de l'importance à cet ensemble de données pour comprendre si l'association professionnelle était liée au personnel infirmier d'urgence qui travaillait principalement dans un cadre clinique. Cette question avait pour but de comprendre et d'évaluer le pourcentage de personnel infirmier d'urgence qui accorde de l'importance à l'association professionnelle dans le cadre de sa pratique clinique. Quant à l'évaluation des conditions de travail actuelles, les données montrent que 64,3 % des participants déclarent travailler dans un cadre clinique, tandis que 27,4 % déclarent avoir cessé de travailler dans un cadre clinique. Cela confirme l'hypothèse du chercheur selon laquelle un pourcentage plus élevé de répondants s'est engagé dans une association professionnelle en rapport avec leur statut de praticien clinique actuel. Il était étonnant de constater que plus d'un quart des sondés conservaient une adhésion professionnelle même s'ils n'exerçaient plus dans le domaine des soins infirmiers d'urgence. Cette analyse pourrait refléter le fait que le personnel infirmier s'oriente vers d'autres domaines de soins en dehors du secteur de la santé et qu'il souhaite maintenir à jour sa formation et ses connaissances fondées sur des données probantes. À cet égard, il est encourageant de constater que le personnel infirmier des urgences souhaite rester engagé dans sa profession.

Les données suivantes, figurant au figure 2 et au tableau 2, visent à obtenir des informations sur le comportement du personnel infirmier d'urgence et sur son appartenance actuelle à des associations professionnelles propres au secteur des soins infirmiers d'urgence. La question générale posée aux répondants à l'enquête consistait à savoir s'ils étaient membres actifs d'une association professionnelle d'infirmiers d'urgence. Les résultats de l'enquête ont montré que 94 % des sondés étaient membres d'une association professionnelle. Selon Cline (2019), l'adhésion à une association professionnelle offre des possibilités de croissance par le biais de la formation continue et permet de se tenir au courant des lignes directrices de la pratique fondées sur

des données probantes. L'adhésion du personnel infirmier accroît la participation à l'éducation et à la recherche et peut contribuer à influencer les politiques et les pratiques en matière de soins de santé. La sensibilisation peut également être un levier important pour l'adhésion et l'engagement des professionnels. Cela se traduit par des opportunités de mettre en lumière des problèmes majeurs au niveau international, par exemple la violence à l'encontre des travailleurs de la santé ou les pénuries critiques de main-d'œuvre où la voix des associations internationales en soins infirmiers d'urgence, telle que l'Emergency Nursing Association (ENA), le College of Emergency Nursing Australasia (CENA) ou l'Association des infirmières et infirmiers d'urgence au Canada (ANIU), représente une force.

On a poursuivi l'étude de cette question pour comprendre l'éventail des organismes identifiés et savoir si les participants déclaraient être membres d'un ou de plusieurs organismes de

Figure 1

Are you currently practicing as an emergency nurse in a healthcare setting?
171 responses

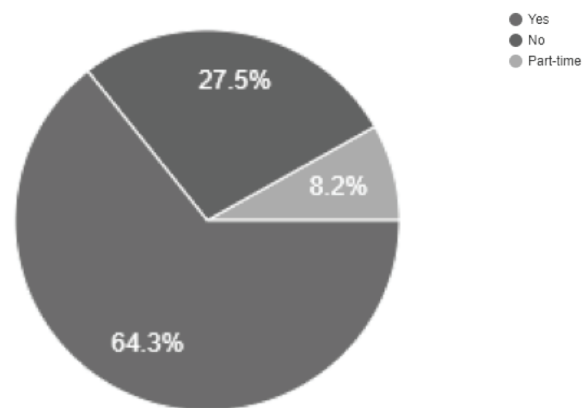


Figure 2

Are you a member of an emergency nursing professional organization? (eg. ENA, EUSEN, CEN, CENA)
170 responses



Table 2

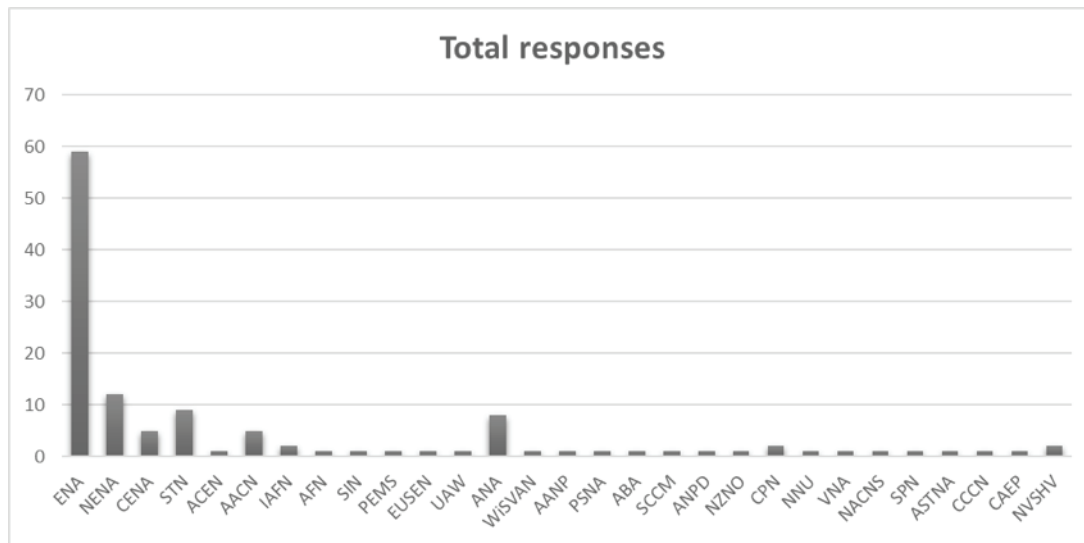
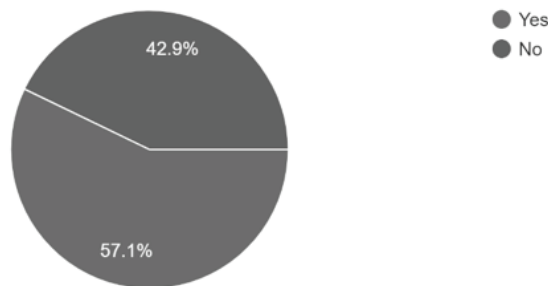


Figure 3

Are you a member of any other professional nursing organizations (not emergency)?
168 responses

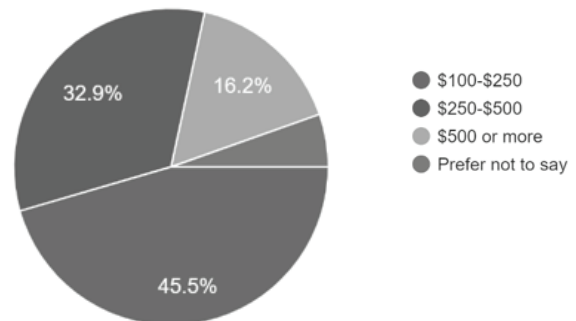


soins infirmiers d'urgence. Seuls 9 répondants ont déclaré être membres d'une seule association professionnelle, les 162 autres ont indiqué qu'ils étaient membres de plusieurs associations professionnelles. Le tableau 2 présente une liste complète de tous les organismes professionnels de soins infirmiers mentionnés par les sondés dans le cadre de l'enquête qualitative. Vingt-neuf associations au total ont été identifiées par les répondants, la plus importante étant l'Emergency Nurses Association. Les chercheurs ont éprouvé beaucoup d'intérêt pour ces données, car elles montrent que le personnel infirmier d'urgence en particulier accorde de l'importance à son appartenance à plusieurs organismes professionnels ou en éprouve le besoin. Ce constat pourrait être corrélé à la nature de cette spécialité. Le personnel infirmier d'urgence peut en effet être membre d'une association de traumatologie en rapport avec sa pratique clinique.

Une autre précision a été demandée aux répondants, à savoir s'ils étaient également membres d'organisations professionnelles non spécialisées dans le domaine des soins infirmiers d'urgence. Nous estimions que cette information était importante afin de comprendre la valeur de ces autres adhésions sur l'adhésion professionnelle à un organisme de soins infirmiers d'urgence. Parmi

Figure 4

How much money do you invest in professional membership fees annually?
167 responses



les 168 participants à cette question, 57,1 % ont indiqué qu'ils étaient membres d'un organisme professionnel non axé sur les soins infirmiers d'urgence. Cette donnée peut être liée aux certifications du personnel infirmier d'urgence dans le contexte international, par exemple une infirmière praticienne d'urgence peut être membre d'une association d'infirmières et d'infirmiers d'urgence et d'une association d'infirmières et infirmiers praticiens.

Il était donc nécessaire, pour mieux comprendre l'engagement des membres professionnels, d'avoir une idée plus précise de l'engagement financier au niveau individuel. Il ressort des données que près de la moitié (45,5 %) des personnes sondées n'investissent pas plus de 250 dollars par an en cotisations professionnelles. Ils sont suivis par 32,9 % d'entre eux, qui investissent entre 250 et 500 dollars. Ces données ont leur importance lorsqu'il s'agit de comprendre les motivations et les obstacles qui poussent le personnel infirmier d'urgence à adhérer à des associations professionnelles et, en particulier, la nécessité de veiller à ce que la valeur de l'adhésion corresponde à ses attentes. Il est aussi important, et c'est ce que nous avons constaté à travers les commentaires fournis dans le cadre de cette enquête que le coût soit comparable au coût de la vie dans le pays de résidence pour

les associations qui visent un public international. Par exemple, en tenant compte de facteurs non seulement financiers tels que le Produit intérieur brut (PIB).

La dernière étape de l'enquête, qui a permis de recueillir le plus grand nombre de données, consistait à mieux comprendre les raisons qui poussent le personnel infirmier des services d'urgence à adhérer à des associations professionnelles. Les avantages de l'adhésion à une association professionnelle sont notamment les suivants :

- Les possibilités de perfectionnement professionnel figurent en tête de liste et ont été choisies par 76,5 % des participants. Dans de nombreuses professions et entreprises, les gens participent au perfectionnement professionnel pour apprendre et appliquer de nouvelles connaissances et compétences qui leur permettront d'améliorer leurs performances au travail; le personnel infirmier d'urgence ne fait pas exception à la règle.
- L'auto-amélioration était le deuxième thème de notre enquête (69,9 %). Pour le personnel infirmier des urgences, il est très important d'élargir nos connaissances et nos compétences pour appliquer les pratiques fondées sur des données probantes.
- Le troisième avantage le plus important selon 69,3 % des personnes est le réseautage avec des collègues. La croissance et le perfectionnement professionnels reposent sur le fait de s'entourer de personnes ou organismes qui nous encouragent à nous surpasser et qui soutiennent les opportunités qui nous permettent de nous diversifier.

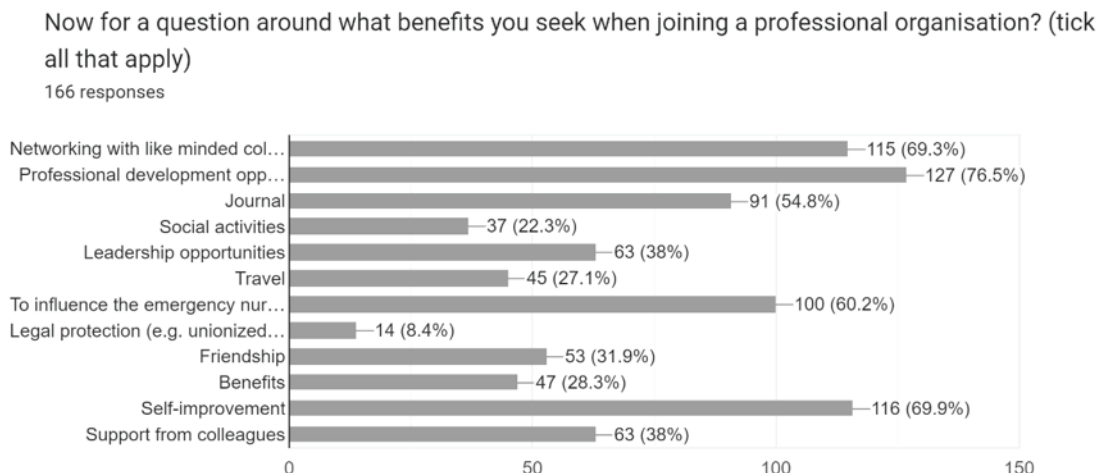
Il est impératif que les organismes sondent régulièrement leurs participants afin de déterminer les lacunes éventuelles qui empêchent les membres de bénéficier des avantages promis. Les besoins des gens changent et les organismes doivent en faire de même pour assurer l'engagement continu de leurs membres. Le tableau 3 présente d'autres facteurs d'engagement des membres et révèle que, de manière surprenante, seuls 28,3 % des répondants recherchent des avantages ou des bénéfices dans le cadre de leur adhésion à une association professionnelle. De même,

seuls 22,3 % des répondants cherchent à ce que leur affiliation professionnelle leur offre des activités sociales. On peut donc supposer qu'il est statistiquement significatif que les principaux facteurs d'engagement du personnel infirmier d'urgence soient la collégialité et la formation.

Discussion

Selon Echevarria (2018), la sensibilisation aux soins infirmiers est fondamentale et peut se faire au niveau individuel, local, organisationnel, communautaire et politique. Les associations professionnelles d'infirmiers doivent établir des normes de pratique pour les soins infirmiers et des recommandations pour faire avancer la politique de santé tout en favorisant la sécurité des patients et en gardant toujours en perspective l'intérêt de leurs membres. Les associations professionnelles sont des leaders dans ce domaine et l'impact d'un leader est déterminé par sa façon d'interagir avec les autres et de leur donner les moyens d'agir (Echevarria, 2018). Comme le précise Farhan (2021), pour être efficace en tant que leader, il faut intégrer la collaboration dans la prise de décision et chacun est tenu de penser et d'agir dans le but de résoudre les problèmes, afin de s'assurer que tous les points de vue sont considérés. L'encouragement à la certification dans une spécialité comme facteur principal d'implication dans l'adhésion professionnelle encourage l'idée que le perfectionnement personnel et les effets de la pratique avec l'avancement de la carrière sont possibles. Selon l'Association des infirmières et infirmiers du Canada (2022), le personnel infirmier diplômé est reconnu à l'échelle nationale pour son excellence dans la pratique et son engagement à l'égard de l'apprentissage continu; il fournit également aux employeurs des connaissances spécialisées et une crédibilité professionnelle accrue. La certification peut également permettre au personnel infirmier certifié d'obtenir une meilleure rémunération de la part de son employeur. L'adhésion à une association peut favoriser le développement personnel et améliorer la pratique professionnelle par le perfectionnement des connaissances (Cline et coll., 2019).

Table 3



L'autre enjeu à considérer est le coût de l'adhésion professionnelle qui a un impact sur les associations mondiales et qui doit refléter le fardeau économique sur les zones régionales ou internationales représentées. Le recours à l'« indice Big Mac », qui sert à ajuster les différences de revenus entre les pays, est un exemple de la manière dont les associations professionnelles devraient indexer les cotisations des membres en fonction du coût de la vie dans le pays (Clements et coll., 2017). Saisir l'impact négatif du coût comme obstacle à l'adhésion du personnel infirmier d'urgence à une association professionnelle est essentiel pour élargir la base des membres. L'autre considération repose sur la discipline d'adhésion. Le coût de l'inscription à une association peut varier. Il faut déployer des efforts constants et réguliers pour promouvoir l'adhésion et les idées novatrices. Il convient pour cela de montrer aux membres potentiels les avantages d'une participation et de leur offrir la possibilité de gérer leur temps. Demeurer dans la stagnation ou ne faire du recrutement que lorsque le nombre de membres diminue n'est pas suffisant, il faut offrir des incitants pour atteindre les objectifs. Nous pourrions nous unir en tant qu'associations au niveau mondial et exploiter les médias sociaux et les relations de chacun pour encourager un plus grand nombre de membres. Selon l'American Association of Nurse Practitioners (AANP) 2022, ses membres ont augmenté de 20 % depuis 2019. Cette progression a été obtenue en adaptant les avantages aux besoins des membres. L'enquête a révélé que le plus grand nombre de répondants était basé aux États-Unis, ce qui pourrait refléter des données semblables à celles de l'AANP. Les principaux ingrédients de la durabilité d'une association professionnelle sont un leadership responsable, une capacité d'adaptation et les ressources nécessaires pour changer et engager les membres sur le plan clinique, politique et professionnel (Wilson, 2022).

Les résultats de notre enquête ont révélé que près de 30 % des participants n'exercent pas en clinique, mais occupent des fonctions de rang plus élevé, telles que l'enseignement ou la gestion. Il en résulte une lacune dans le recrutement ou dans les stratégies visant à impliquer le personnel infirmier du service d'urgence « au chevet du patient ». La taille de l'échantillon et le fait que les participants se soient portés volontaires peuvent également fausser les résultats de l'enquête. Il est donc nécessaire que les associations recrutent en permanence et qu'elles réévaluent fréquemment leurs efforts et leur efficacité. Les associations devraient évaluer les besoins des membres qu'elles représentent. Le personnel infirmier a des expériences, des lieux et des besoins divers et il incombe à l'association d'être prête à réduire les obstacles à l'adhésion, à stimuler l'engagement des membres et à mettre en évidence les raisons pour lesquelles les infirmières et infirmiers d'urgence investissent dans les cotisations. Selon Frye (2018), la génération du millénaire est le groupe générationnel le plus important de la main-d'œuvre américaine depuis 2016 et a peu de temps à consacrer aux associations professionnelles, compte tenu du fait qu'elle essaie d'établir sa carrière. Il en résulte des difficultés de recrutement parmi les jeunes professionnels, qui sont pourtant essentiels au maintien d'un bon nombre de membres au sein des associations professionnelles. L'adhésion à une association professionnelle doit être considérée comme une nécessité pour progresser dans sa carrière. Comme l'indiquent

Rasheed et coll. (2019), l'amélioration de soi est importante pour le perfectionnement personnel et professionnel du personnel infirmier; elle permet d'améliorer les compétences infirmières et de créer une relation efficace entre le personnel infirmier et les patients. Le perfectionnement personnel peut permettre de réduire l'attrition et de favoriser le maintien en poste. La conscience de soi favorise non seulement le développement d'une relation plus thérapeutique et interpersonnelle, mais elle permet également au personnel infirmier d'améliorer sa pensée critique et ses compétences en matière de prise de décisions cliniques (Rasheed et coll., 2019). Selon Gorman (2019), le personnel infirmier des urgences est soumis à de nombreuses exigences pour s'engager et se tenir au courant des pratiques fondées sur des données probantes, mais on dit en même temps que c'est comme être « dans les tranchées de la guerre ». Cette image, ainsi que les pénuries chroniques de personnel infirmier qui ont pour conséquence la fatigue et l'incapacité de se dévouer davantage, entrave également le désir d'adhérer à une association professionnelle dont l'adhésion n'est pas obligatoire.

Conclusion

Le succès de toute association professionnelle repose sur la force de sa base de membres et les associations d'infirmiers d'urgence ont besoin que le personnel infirmier d'urgence s'engage et reconnaisse la valeur de l'association si elle veut continuer à être une porte-parole puissante de la profession. La participation et l'adhésion du personnel infirmier garantissent qu'il s'engage à participer et à influencer l'élaboration des politiques, à s'exprimer sur les principaux enjeux qui touchent le personnel infirmier d'urgence et à façonner l'avenir des soins infirmiers d'urgence. Si les associations veulent promouvoir la croissance plutôt que de stagner, elles doivent se pencher sur les motivations et les obstacles à l'engagement du personnel infirmier d'urgence en tant que membre et proposer des mesures incitatives susceptibles de répondre aux besoins de chaque individu. Les associations doivent faire preuve de pertinence et de souplesse pour attirer de nouveaux membres, tout en conservant les membres actuels, en étant tournées vers l'avenir, en mettant l'accent sur la valeur et en étant prêtes à changer et à s'adapter.

Implications pour les soins infirmiers d'urgence

1. On trouve peu de publications sur la valeur de l'adhésion professionnelle et de l'engagement des membres, surtout dans le domaine des soins infirmiers d'urgence. L'analyse documentaire a révélé de rares publications sur ce sujet dans le domaine des soins infirmiers et aucune citation n'a été trouvée pour les soins infirmiers d'urgence.
2. Le présent document est peut-être la première publication portant sur l'engagement des membres professionnels des soins infirmiers d'urgence. Dans cette optique, le document ajoute de la valeur à la communauté des soins infirmiers d'urgence à l'échelle mondiale.
3. La principale implication pour la pratique des soins d'urgence concerne surtout les organismes professionnels, qui rassemblent les infirmières d'urgence afin de mieux comprendre les éléments qui favorisent et entravent l'adhésion et l'engagement.

Recommendations

1. Davantage de recherches qualitatives et quantitatives sur l'engagement des membres sont nécessaires à la prospérité et à la croissance des associations professionnelles pour soutenir le personnel infirmier d'urgence.
2. Nous recommandons de poursuivre les recherches afin d'explorer les obstacles à l'engagement des membres professionnels. Les cotisations, la perspective de devoir assumer des responsabilités bénévoles en plus des tâches professionnelles habituelles et la vie de famille sont autant d'obstacles qui mériteraient de faire l'objet d'une étude qualitative plus approfondie.

RÉFÉRENCES

- American Association of Nurse Practitioners. (2019). *Membership*. American Association of Nurse Practitioners; AANP Website. <https://www.aanp.org/membership>
- Canadian Nurses Association. (n.d.). What is certification? <https://www.cna-aic.ca/en/certification/about-certification>
- Clements, K. W., & Si, J. (2016). Simplifying the big mac index. *Journal of International Financial Management & Accounting*, 28(1), 86–99. <https://doi.org/10.1111/jifm.12058>
- Cline, D., Curtin, K., Johnston, P. (2019). Professional Organization Membership: The benefits of increasing nursing participation. *Clinical Journal of Oncology Nursing*, 23(5), 543–546. <https://doi.org/10.1122/19.CJON.543-546>
- College of Emergency Nursing Australasia. (2022). *Annual General Report*. Annual General Meetings & Annual Reports (cena.org.au)
- Echevarria, I. (2018). Make connections by joining a professional nursing organization. *Nursing*, 48(12), 35–38. <https://doi.org/10.1097/01.NURSE.0000547721.84857.cb>
- Esmaili, M., Dehghan-Nayeri, N., Negarandeh, R. (2013). Factors impacting membership and non-membership in nursing associations: A qualitative study. *Nursing & Health Sciences*, 15, 265–272. <https://doi.org/10.1111/nhs.12012>
- Farhan S. (2021). Leadership, Communication, and Work Motivation in Determining the Success of Professional Organizations. *Journal of Law, Politic and Humanities*, 1(2), 59–70. <https://www.dinastires.org/index.php/JLPH/article/view/54>
- Frye R. (2018). *Millennials are the largest generation in the U.S. labor force*. U.S Pew Research Center. <https://pewrsr.ch/2GTG000>
- Gorman, V. (2019). Future Emergency Nursing Workforce: What the Evidence is Telling Us. *Journal of Emergency Nursing*. 45(2), 132–136. <https://doi.org/10.1016/j.jen.2018.09.009>
- Granovetter, M. S. (1973). The Strength of Weak Ties. *American Journal of Sociology*, 78(6), 1360–1380.
- Johnson, I. (2019). Collaborating for Legislative Success: Overcoming Organizational Tribalism. *Nurse Leader*, 17(1), 32–36. <https://doi.org/10.1016/j.mnl.2018.09.009>
- Kourkouta, L., Iliadis, C., Akram, M., Pantelidou, P., Sapountzi-Krepia, D., Krepia, V., Leontaridou, J. (2021). Continuing Education and Incentives for Nurses. *International Journal of Caring Sciences*, 14(2), 1533–1538. http://www.internationaljournalofcaringsciences.org/docs/79_kourkouta_special_14_2.pdf
- Rasheed, S., Younas, A., Sundas, A. (2019). Self-awareness in Nursing: A scoping review. *Journal of Clinical Nursing*, 28(5–6), 762–774. <https://doi.org/10.1111/jocn.14708>
- Taylor, J. (2017). ESC Professional Membership: An asset for all. *European Heart Journal*, 38(24), 1861–1862. <https://doi.org/10.1093/eurheartj/exh281>
- Whitney, K., Gale, S. (2015). Positioning Professional Membership Organizations for success: Achieving Sustainability. *Nurse Leader*, 13(1), 55–61. <https://doi.org/10.1016/j.mnl.2014.11.008>
- Wilson, K. (2022). Membership matters! A toolkit strategy. *Journal of the American Association of Nurse Practitioners*, 34(7), 869–871. <https://doi.org/10.1097/JXX.0000000000000739>